

Attraktive
Arbeitgeberin

Fringe Benefits

für unsere Mitarbeitenden



Wissenswertes zur «Fringe Benefits»

Ferien

Bis zur Vollendung des 49. Altersjahres: 25 Tage

Ab dem Kalenderjahr

in welchem das 50. Altersjahr vollendet wird: 28 Tage

in welchem das 60. Altersjahr vollendet wird: 30 Tage

Treueprämien

Langjährige Mitarbeitende erhalten nach dem vollendeten 10. Dienstjahr und danach alle 5 Jahre eine Treueprämie in der Höhe des zuletzt ausgerichteten Monatslohns ohne Zulagen. Die Treueprämie kann auch als Ferien bezogen werden.

Berufliche Vorsorge

Die Spitex-Bachtel übernimmt 60% der Pensionskassen-Beiträge. Der Mitarbeitende bezahlt 40%.

Lohnfortzahlung

Bei Krankheit oder Unfall

1. und 2. Dienstjahr	1 Monat zu 100%
ab dem 3. Dienstjahr	2 Monate zu 100%
Mutterschaftsurlaub	16 Wochen

Zulagen

Von 20 bis 6 Uhr sowie am Samstag und Sonntag wird eine Zulage von CHF 6.– pro Stunde ausgerichtet. Für Dienstfahrten mit dem Privatauto wird eine Entschädigung von CHF 0.80 pro Kilometer vergütet.



Private Unfallversicherung

Alle unsere Mitarbeitenden sind nach einem Unfall mit Spitalaufenthalt «Privat» versichert.

Jugend+Sport

J+S Kurse unterstützen wir, indem wir unseren Mitarbeitenden bis zum 25. Altersjahr den Lohn während der Abwesenheit bezahlen.

Weiterbildungsmöglichkeiten

Grosszügige Kulanz bei externen Weiterbildungen. 11 Stunden für interne Weiterbildung bei einer Anstellung von 100%. Bei Teilzeitanstellungen sind die Stunden entsprechend dem Beschäftigungsgrad abgestuft.

Dienstplanung

Unseren Mitarbeitenden ermöglichen wir mit verschiedenen Arbeitszeitmodellen ein **zeitgemässes Berufs- und Familienleben.**

Kommunikation

Du-Kultur und regelmässiger Austausch auf Augenhöhe sind uns wichtige Anliegen. Wir kommunizieren über Beekeeper.

Gesundheit am Arbeitsplatz

Im Pausenraum steht ein Fruchtkorb und es gibt täglich frisches Brot. Kaffee und Mineralwasser werden den Mitarbeitenden offeriert. Alle Mitarbeitenden können sich kostenlos gegen Grippe impfen lassen.

Berufskleider

Berufskleidung und Rucksack werden zur Verfügung gestellt. Die Kleider werden von der Spitex gewaschen und gebügelt.

Unbezahlte Urlaub

Anträge für unbezahlten Urlaub werden grosszügig bewilligt.

Vermittlungsprämie

Wir sind dankbar, wenn die Spitex Bachtel als attraktive Arbeitgeberin weiterempfohlen wird. Bei erfolgreicher Vermittlung wird folgende Prämie ausbezahlt: Anstellung im Monats- oder Stundenlohn ab 40 % Pensum, einmalig pauschal CHF 800.–, bei tieferem Pensum oder bei Abrufvertrag, pauschal CHF 150.–.

Diverse Vergünstigungen

- Swibeco: Vorzugskonditionen bei verschiedenen Firmen
- Prozente bei Apotheke Drogerie Kempten, Büelgass Drogerie Gossau und in allen APODRO Apotheken
- Ermässigung von Verkehrsabgaben ab einer 50%-Anstellung
- Günstiges Swisscom-Abonnement
- Sonderkonditionen im Bereich der privaten Krankenzusatzversicherungen und Privatversicherungen
- Sonderkonditionen bei Neuwagenkauf (AMAG)



Gossau ZH | Hinwil | Rüti
Wetzikon | Seegraben

Binzstrasse 31 | 8620 Wetzikon
Telefon 044 576 00 00 | info@spitex-bachtel.ch | www.spitex-bachtel.ch